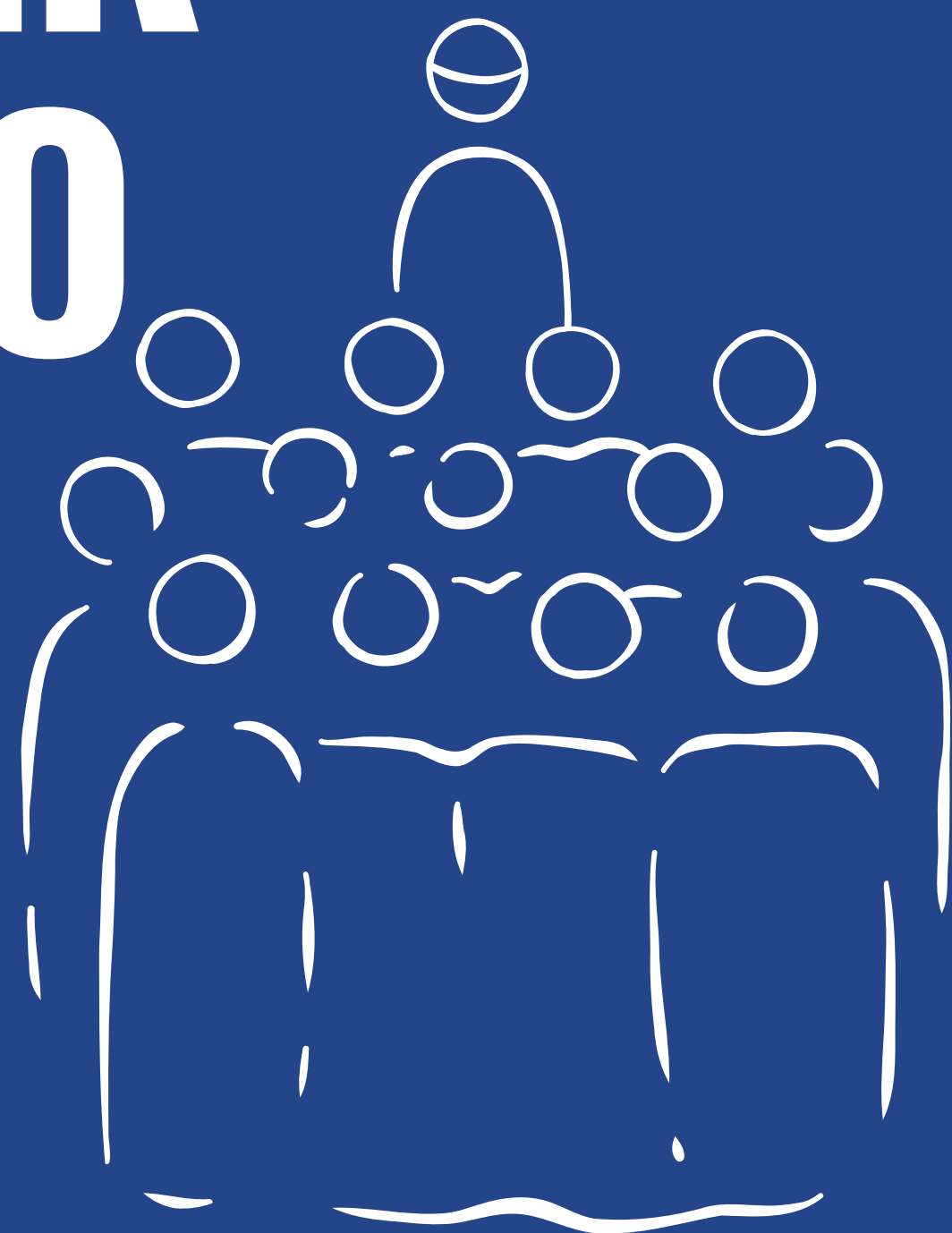




Thirrja.org

PËRSHKRIME TË PUNËS PËR POZITËN E IMAMIT PËR XHAMI APO QENDRA ISLAME



Dokumente të gatshme dhe shumë të zgjeruara për tu përshtatur për çdo kontekst.

PËRSHKRIME TË PUNËS PËR POZITËN E IMAMIT PËR XHAMI APO QENDRA ISLAME

*Dokumente të gatshme dhe shumë të zgjeruara për tu përshtatur për
çdo kontekst.*

Projekti **thirrja.org** ka përgaditur disa përshkrime pune për imam dhe udhëheqës fetar të xhamive apo Qendrave Islame të cilat janë shabllone që mund tu hyn në punë institucioneve, organizatave islame, Këshillave të Bashkësive Islame, Këshillave të Xhamive, imamëve dhe atyre që aspirojnë pozitën e imamit.

PËRSHKRIMI I I-RË

I POZITËS SË IMAMIT PËR XHAMI APO QENDRA ISLAME

PËRSHKRIMI I POZITËS SË IMAMIT PËR XHAMI APO QENDRA ISLAME

Hyrje

Pozita e imanit është jetike në çdo xhami ose qendër islame. Imami është përgjegjës për drejtimin shpirtëror, edukativ dhe administrativ të komunitetit. Nga drejtimi i namazeve dhe mbajtja e hutbeve, deri te ofrimi i këshillave fetare dhe mbështetja në momente të rëndësishme të jetës, roli i imanit është shumë i rëndësishëm për mirëqenien dhe rritjen shpirtërore të komunitetit. Ky dokument përshkruan detajet e përgjithshme dhe të veçanta të rolit të imanit në qendra të ndryshme islame.

1. DETYRAT KRYESORE TË IMAMIT

1.1 Drejtimi i Namazeve

Imami është përgjegjës për drejtimin e pesë namazeve të përditshme, namazit të xhumasë dhe namazeve të festave të Bajramit. Drejtimi i këtyre namazeve kërkon njohuri të thella të rregullave të namazit, recitim të saktë të Kur'anit dhe aftësinë për të udhëhequr komunitetin me devotshmëri dhe përkushtim. Përveç kësaj, imami duhet të jetë në gjendje të punojë në një ekip për të siguruar që të gjitha shërbimet fetare të kryhen në mënyrë të vazhdueshme dhe pa ndërprerje.

1.2 Mbajtja e Hutbeve

Mbajtja e hutbeve për namazin e xhumasë dhe festat e Bajramit është një nga detyrat kryesore të imanit. Këto hutbe duhet të jenë edukative dhe frymëzuese, duke nxitur vlerat islame dhe unitetin në komunitet. Imami duhet të përgatisë dhe të prezantojë fjalime që janë të ndërtuara mirë dhe që adresojnë çështje të rëndësishme për komunitetin, duke i udhëhequr anëtarët e tij drejt një jete me devotshmëri dhe moral të lartë.

1.3 Shërbime të tjera fetare

Imami ofron një gamë të gjerë shërbimesh fetare, përfshirë faljen e xhenazes, ceremonitë e varrimit, dhe ofrimin e udhëzime dhe mbështetjes për familjet e pikëlluara gjatë procesit të varrimit; këshillime premartesore dhe martesore, duke ndihmuar çiftet të përgatiten për martesë, lidhjen e fejesave, martesave, udhëzimet për divorcin dhe këshillimet fetare dhe familjare. Ai duhet të jetë i gatshëm të mbështesë komunitetin në momente kyçe, duke ofruar udhëzime dhe mbështetje për të ndihmuar anëtarët e komunitetit të kalojnë nëpër sfidat e jetës me besim dhe qëndrueshmëri. Për shembull, përfshirja në këshillimin e familjeve dhe të rinjve është një pjesë e rëndësishme e rolit të imanit.

1.4 Edukimi dhe Mësimdhënia

Një nga detyrat kryesore të imanit është ofrimi i mësimave fetare për komunitetin. Kjo përfshin mësimbesimin, mësimin e Kur'anit, hadithit, fikhut dhe disiplinave të tjera

islame. Imami duhet të jetë i aftë të zhvillojë dhe të udhëheqë programe edukative për të rinjtë dhe të rriturit, duke siguruar që këto programe të jenë të përshtatshme për nevojat e komunitetit dhe të kontribuojnë në rritjen e tyre shpirtërore dhe intelektuale.

1.5 Angazhimi me komunitetin

Promovimi i marrëdhënieve të mira ndërfetare dhe angazhimi në aktivitete që përmirësojnë imazhin e islamit dhe ndërveprimin me jomuslimanët është një detyrë kyçe e imamit. Ai duhet të jetë një ambasador i Islamit, duke marrë pjesë në aktivitete që ndihmojnë në ndërtimin e mirëkuptimit dhe bashkëpunimit ndërmjet pjesëve të ndryshme të shoqërisë. Imami duhet të punojë për të ndërtuar ura bashkëpunimi dhe të jetë i përfshirë në aktivitete që ndihmojnë në përmirësimin e marrëdhënieve me publikun e gjerë.

1.6 Mbledhja e Fondeve

Imami duhet të jetë i përfshirë në përpjekjet për mbledhjen e fondeve për mbështetjen e aktiviteteve të xhamisë dhe për të ndihmuar në zhvillimin e komunitetit. Ai duhet të bashkëpunojë me bordin drejtues dhe me anëtarët e tjerë të komunitetit për të organizuar dhe për të udhëhequr nismat për mbledhjen e fondeve që mbështesin aktivitetet dhe zhvillimin e xhamisë.

1.7 Bashkëpunimi me profesionistët dhe ekipet e shëndetit mendor

Imami duhet të jetë i gatshëm të bashkëpunojë me profesionistët e shëndetit mendor për të adresuar nevojat e komunitetit dhe për të ofruar mbështetje për mirëqenien psikologjike të anëtarëve të tij. Kjo përfshin bashkëpunimin me ekipe të shëndetit mendor për të siguruar mbështetje të gjithanshme për anëtarët e komunitetit që kanë nevojë për ndihmë në përballimin e sfidave të tyre psikologjike dhe emocionale.

1.8 Përfshirja në planifikimin dhe zhvillimin e programeve edukative

Imami është përgjegjës për zhvillimin e kurrikulës dhe udhëheqjen e mësimave për fëmijët dhe të rriturit. Ai duhet të sigurojë që programet edukative të jenë të përputhshme me nevojat e komunitetit dhe të ofrojnë një arsimim të thelluar fetar. Kjo përfshin organizimin e mësimave të rregullta të Kur'anit dhe disiplinave të tjera islame, si dhe zhvillimin e programeve që ndihmojnë në rritjen shpirtërore të anëtarëve të komunitetit.

1.9 Angazhimi me të rinjtë

Një fokus i veçantë është vendosur në angazhimin dhe mentorimin e të rinjve. Imami duhet të jetë një shembull pozitiv dhe të ofrojë udhëheqje dhe mbështetje për të rinjtë e komunitetit. Ai duhet të zhvillojë programe që ndihmojnë të rinjtë të rriten në mënyrë të shëndetshme dhe të ndjekin parimet islame në jetën e tyre të përditshme.

1.10 Programet e Ramazanit:

Imami duhet të udhëheqë namazet e Teravive gjatë muajit të Ramazanit dhe të marrë pjesë në programe të veçanta të natës së Ramazanit, duke përfshirë Namazin e Natës.

1.11. Shkolla e fundjavës

Imami është përgjegjës për zhvillimin dhe rishikimin e kurrikulës për shkollën e fundjavës, për të organizuar programin dhe për të vlerësuar kualifikimet e mësuesve dhe folësve për programet edukative.

1.12. Marrëdhëniet me media

Imami duhet të jetë në gjendje të përfaqësojë komunitetin musliman të xhamisë dhe të flasë për mediat mbi çështjet fetare.

1.13. Zhvillimi i Programit të Davetit:

Imami duhet të zhvillojë dhe të implementojë programe të Davetit që ndihmojnë në prezantimin e Islamit për njerëzit e besimeve të tjera dhe në ndërtimin e marrëdhënieve pozitive me ta.

1.14. Pjesëmarrja në takimet të Këshillave të imamëve apo thirrësve:

Imami duhet të marrë pjesë në takimet e rregullta apo të parregullta të Këshillave formal apo jo formal të imamëve apo thirrësve që ndodhin në vend, ai udhëheqë ose merr pjesë në diskutime dhe ngjarje të organizuara nga qendrat e tjera islame.

1.15. Përdorimi i Platformave Sociale për Ligjërata dhe Këshillime:

Imami duhet të ketë përvojë në përdorimin e platformave sociale për të mbajtur ligjërata dhe për të ofruar këshillime, duke përdorur këto mjete për të arritur një audiencë më të gjerë. Dhe duhet të jetë bashkëpunues me Këshillin e Xhamisë në përdorimin e tyre.

1.16. Udhëheqja e Vullnetarëve:

Imami duhet të mbajë një klimë që tërheq dhe motivon një bërthamë të larmishme vullnetarësh për të punuar në komitete të ndryshme dhe projekte të xhamisë. Ai duhet të ketë aftësi të forta për menaxhimin e vullnetarëve dhe për të promovuar një mjedis të përfshirjes dhe motivimit.

1.17. Programet e Ndërtimit të Komunitetit:

Një pjesë e rëndësishme e detyrave të Imamit përfshin krijimin e programeve të ndërtimit të komunitetit që ndihmojnë në krijimin e një identiteti të fortë musliman dhe promovimin e ndjenjës së përkatësisë. Kjo përfshin zhvillimin dhe menaxhimin e programeve sociale që forcojnë lidhjet brenda komunitetit dhe promovojnë konceptin e përkatësisë.

2. KUALIFIKIMET DHE AFTËSITË E NEVOJSHME

2.1 Edukimi në Studimet Islame

Një nivel i lartë edukimi në studimet islame është një kërkesë thelbësore për të gjithë imamët. Kjo përfshin një diplomë në studimet islame ose në fusha të ngjashme nga një institucion i akredituar. Imami duhet të ketë njohuri të thella në akide, fikh, sunet dhe shariat, si dhe aftësi për të mësuar dhe për të udhëhequr në këto fusha.

2.2 Njohja e Kur'anit

Të gjithë kandidatët duhet të kenë njohuri të mira në recitimin e Kur'anit. Memorizimi i plotë i Kur'anit është i dëshiruar në shumicën e rasteve, por njohja e rregullave të texhudit për recitim të saktë është një kërkesë minimale. Imami duhet të jetë i aftë të recitojë Kur'anin me saktësi dhe devotshmëri, duke udhëhequr komunitetin me shembullin e tij në adhurim.

2.3 Aftësitë e Komunikimit

Aftësitë e mira në gjuhën shqipe, arabe dhe angleze janë të rëndësishme për imamët. Ata duhet të jenë në gjendje të komunikojnë efektivisht me komunitetin dhe të mbajnë fjalime dhe hutbe frymëzuese. Për më tepër, imami duhet të ketë aftësi të forta në komunikimin verbal dhe të shkruar për të përçuar mesazhe të qarta dhe të efektshme.

2.4 Përvoja e mëparshme

Përvoja si imam ose në role të ngjashme është e preferuar dhe shpesh është një kërkesë e domosdoshme. Kjo përvojë ndihmon në ndërtimin e besueshmërisë dhe në sigurimin e udhëheqjes efektive për komunitetin. Imami duhet të ketë një minimum prej disa vitesh përvojë në udhëheqjen e komunitetit dhe në drejtimin e shërbimeve fetare.

2.5 Aftësitë e mësimdhënies dhe udhëheqjes

Të gjitha rolet kërkojnë aftësi në mësimdhënie dhe në udhëheqjen e aktiviteteve fetare dhe edukative. Imami duhet të jetë në gjendje të zhvillojë dhe të udhëheqë programe edukative për të rinjtë dhe të rriturit, duke siguruar që këto programe të jenë të përshtatshme për nevojat e komunitetit dhe të kontribuojnë në rritjen e tyre shpirtërore dhe intelektuale.

2.6 Angazhimi me të rinjtë

Një fokus i veçantë është vendosur në angazhimin dhe mentorimin e të rinjve. Imami duhet të jetë një shembull pozitiv dhe të ofrojë udhëheqje dhe mbështetje për të rinjtë e komunitetit. Ai duhet të zhvillojë programe që ndihmojnë të rinjtë të rriten në mënyrë të shëndetshme dhe të ndjekin parimet islame në jetën e tyre të përditshme.

2.7 Bashkëpunimi me profesionistët dhe ekipet e shëndetit mendor

Imami duhet të jetë i gatshëm të bashkëpunojë me profesionistët e shëndetit mendor për të adresuar nevojat e komunitetit dhe për të ofruar mbështetje për mirëqenien psikologjike të anëtarëve të tij. Ai duhet të jetë në gjendje të punojë ngushtë me profesionistët e shëndetit mendor për të siguruar që anëtarët e komunitetit të marrin mbështetjen e nevojshme për të përballuar sfidat e tyre psikologjike dhe emocionale.

2.8 Oratoria Publike

Aftësia për të mbajtur ligjërata publike dhe për të komunikuar në mënyrë efektive me publikun është thelbësore për imamin. Ai duhet të jetë një folës dinamik që mund të motivojë dhe frymëzojë komunitetin me fjalimet dhe mesazhet e tij. Për më tepër, imami duhet të ketë aftësi për të prezantuar tema komplekse në një mënyrë të kuptueshme dhe të angazhojë audiencën e tij në diskutime të frytshme dhe të dobishme.

2.9 Aftësi Teknologjike

Në epokën e teknologjisë moderne, imami duhet të ketë njohuri në përdorimin e kompjuterëve dhe mediave sociale. Ai duhet të jetë i aftë të përdorë këto mjete për të promovuar aktivitetet e xhamisë dhe për të mbajtur lidhje të ngushta me anëtarët e komunitetit. Për më tepër, imami duhet të jetë i aftë të përdorë teknologjinë për të zhvilluar mësimet online dhe për të komunikuar me komunitetin në mënyrë efektive.

3. STRUKTURA E RAPORTIMIT DHE PËRGJEGJËSITË ADMINISTRUESE:

Imami raporton te organi ekzekutiv dhe duhet të bashkëpunojë me administratën e xhamisë për çështjet fetare, problemet e komunitetit dhe aktivitetet e xhamisë. Ai gjithashtu duhet të planifikojë aktivitetet e tij dhe të dorëzojë raporte mujore për veprimtaritë e tij

4. VLERËSIMI I PERFORMANCËS:

Performanca e imamit vlerësohet bazuar në arritjen e objektivave të paracaktuara, njohuritë e punës, angazhimin në komunitet dhe aftësitë organizative dhe planifikuese.

5. PËRFUNDIM

Roli i imamit është thelbësor për drejtimin dhe mbështetjen e komunitetit islam. Nga drejtimi i namazeve dhe mbajtja e hutbeve, deri te ofrimi i mësimëve fetare dhe angazhimi me komunitetin, imami luan një rol kyç në ndërtimin dhe forcimin e lidhjeve brenda dhe jashtë komunitetit. Për të përmbushur këto përgjegjësi, imami duhet të ketë

kualifikime të larta fetare, aftësi të forta komunikimi dhe udhëheqjeje, dhe një angazhim të thellë për të shërbyer dhe për të frymëzuar komunitetin. Çdo qendër islame ka nevojat dhe kërkesat e veta specifike, por thelbi i rolit të imamit mbetet i njëjtë: të ofrojë udhëheqje shpirtërore dhe të ndihmojë në ndërtimin e një komuniteti të fuqishëm dhe të harmonishëm.

PËRSHKRIMI I II-TË
I POZITËS SË IMAMIT PËR XHAMI APO
QENDRA ISLAME

PËRSHKRIMI I PUNËS PËR POZITËN E IMAMIT PËR XHAMI

Titulli i punës: Imam i Xhamisë

Kohëzgjatja: Vjetore e rinovueshme

Paketa e pagave: Paga konkurruese në varësi të kualifikimeve dhe përvojës

E drejta e pushimit: 28 ditë pune në vit

Orari i punës: 40 orë në javë, duke përfshirë çdo problem emergjent në komunitet.

PËRMBLEDHJA E POZITËS SË PUNËS

Ne jemi duke kërkuar për një imam dinamik, entuziast dhe karizmatik për të drejtuar namazet në xhami, për të menaxhuar xhaminë dhe për të ofruar udhëzime fetare islame, praktika dhe udhëheqje fetare për komunitetin e besimtarëve në XXXXXX, sipas mësimëve të Kuranit të Shenjtë dhe Sunetit të Profetit Muhamed (paqja dhe bekimi qofshin mbi të).

KUALIFIKIMET THELBËSORE TË NEVOJSHME

- Një diplomë bachelor ose ekuivalente në Studime Islame ose fusha të ngjashme nga një institucion i arsimit të lartë të akredituar.
- Njohuri rrjedhshëm në gjuhën shqipe (e folur dhe e shkruar).
- Njohuri rrjedhshëm të gjuhës arabe (e folur dhe e shkruar).
- Njohuri gjithëpërfshirëse të Sheriatit Islam.
- Mësim përmendësh të Kur'anit, minimalisht 3 xhuza.
- Përvojë praktike si Imam ose ndihmës Imami.
- Organizimi dhe mbarëvajtja e mësimbesimit në mekteben e xhamisë
- Bashkëpunimi dhe gatishmëria për t'u mbikëqyrur nga këshilli drejtues i xhamisë.
- Përvojë në këshillimin e familjes dhe rinisë islame, ose është gatishmëria t'i nënshtrohet trajnimit e më pas t'i ofroj këto shërbime.
- Përvojë në këshillim paramartesor dhe martesor, ose është gatishmëria t'i nënshtrohet trajnimit e më pas t'i ofroj këto shërbime.
- Përvojë në mësimdhënien dhe shpjegimin e Islamit për jomuslimanët.

PËRGJEGJËSITË THELBËSORE:

- Kryen pesë namazet ditore në xhami.
- Jep hutben dhe namazin e xhumasë për xhuma. Jep hutbe të rëndësishme për çështjet që prekin muslimanët dhe nxjerr mësimet e duhura dhe u shpjegon besimtarëve se si të përfitojnë në çdo kohë.
- Kryen namazin e teravive në Ramazan.
- Kryen namazin e Bajramit dhe jep hutben e Bajramit.
- Ofron shërbime funerale dhe udhëzimet përkatëse për to; ndihmon komitetin/vullnetarët me përgatitjen e xhenazes, faljen e namazit të xhenazes dhe varrimin.
- Kryen shërbime martesore në përputhje me udhëzimet fetare dhe ofroni këshillim paramartesor dhe martesor si dhe zgjidhje konfliktesh.
- Ofron këshillim dhe udhëzim për familjen dhe rininë islame sipas nevojës.
- Siguron studime të Kuranit dhe Hadithit, mësimet të Sirës profetike, bazat e fikhut dhe tema të tjera islame për të rritur njohuritë dhe për të siguruar rritjen shpirtërore të anëtarëve të komunitetit
- Merr pjesë në aktivitetet e komunitetit që çojnë më tej marrëdhëniet e mira fetare, ndërkomunitare dhe publike për Islamin dhe Myslimanët.
- Organizon ditët e hapura të xhamive ku ftohen komuniteti jopraktikues ose edhe të besimeve të tjera që të njihen me xhaminë, xhematin dhe islamin. Luan një rol aktiv në këto ditë dhe pret ose nxit vizitat e shkollave, të punonjësve publikë dhe institucioneve të tjera në xhami.
- Zhvillon dhe zbaton programin arsimor për muslimanët e rinj.
- Zhvillon dhe zbaton programe arsimore dhe jashtëshkollore për të rinjtë.
- Punon me komitetin menaxhues (Këshillin e Xhamisë) për programet e mbledhjes së fondeve për komunitetin dhe xhaminë sipas nevojës.
- Siguron konsultime me Komitetin për çështjet fetare, çështjet e komunitetit dhe aktivitetet e xhamisë sipas kërkesës
- Viziton rregullisht ngjarje të komunitetit, viziton vazhdimisht shkollat, organizatat dhe institucionet e tjera të cilat kanë ndonjë ndërlidhje ose mund të ndërlidhen me xhaminë.

PËRGJEGJËSITË E PËRGJITHSHME

- Mban orët e rregullta dhe të përshtatshme të punës në Xhami për anëtarët e komunitetit që të kërkojnë Këshilla dhe udhëzime fetare.
- I përgjigjet pyetjeve dhe përgjigjeve në faqen e internetit të xhamisë apo në forma të tjera të kontaktit zyrtar (telefon, email, rrjete sociale).
- Ndërvepron me të gjithë personat dhe organizatat, muslimane dhe jomuslimane, në një mënyrë që reflekton pozitivisht mbi Islamin, Muslimanët dhe Xhaminë.
- Vazhdimisht përpiqet dhe sillet në mënyra që nxisin unitetin dhe përfshirjen midis të gjithë anëtarëve të komunitetit dhe promovojnë pjesëmarrjen e gjerë në aktivitetet islame dhe të komunitetit.
- Drejton me shembull për të parandaluar diskriminimin mbi çdo bazë, duke përfshirë por pa u kufizuar në shkollën e mendimit, gjininë, racën, kombësinë, origjinën etnike, shtetësinë, përkatësinë politike ose statusin ekonomik.
- Sillet në mënyrë dinjitoze në përputhje me mësimet e Islamit.
- Imami pritet të ketë njohuri dhe t'i zbatoj normat dhe rregullat nga Institucioni Kryesor i Bashkësisë Islame në vend.

PËRSHKRIMI I III-TË
I POZITËS SË IMAMIT PËR XHAMI APO
QENDRA ISLAME

POZICIONI: IMAM/ DREJTOR FETAR

STATUSI: ME KOHË TË PLOTË, PAGA KONKURRUESE

FORCA, AFTËSITË DHE PËRVOJA

Njohuri të shëndosha të Kuranit, Hadithit dhe Fikhut

I kupton sfidat e muslimanëve në vend dhe është në gjendje të sigurojë rritje shpirtërore për ta përmes programeve arsimore dhe aktiviteteve të tjera (kërkohet përvojë e mëparshme)

Qasje e gjerë ndaj dallimeve të opinioneve në fikh – është në gjendje për të marrë mendime fikhere nga studiues sipas nevojës.

Të flasë rrjedhshëm gjuhën shqipe (në të folur dhe në të shkruar) dhe të ketë aftësi të shkëlqyera komunikimi.

Të jetë i aftë për të punuar me segmente të ndryshme si të rinjtë, studentët, dhe familjet.

Të ketë përvojë me punën me rini, këshillim paramartesor/martesor dhe shpirtëror

KËRKESAT THEMELORE

Ne kërkojmë një Imam që përpiket të përfshihet në komunitet, duke njohur rëndësinë e adresimit të nevojave sociale, shpirtërore dhe emocionale të anëtarëve përmes mentorimit dhe ndërtimit të marrëdhënieve.

Duke pasur parasysh demografinë tonë unike të një popullate dukshëm më të re, ne jemi veçanërisht të prirur të kemi Imamin të atillë që siguron nevojat e të rinjve dhe studentëve.

Ne përfshijmë këto kërkesa në këtë përshkrim pune për të theksuar nevojën tonë për një Imam që shkon përtej namazeve kryesore.

Roli përfshin angazhimin me anëtarët dhe këshillin e xhamisë dhe të bashkëpunojë me mekanizma të tjerë që të zhvillojë një gamë të gjerë programesh për ndërtimin e komunitetit.

Ne e shikojmë Imamin si një model dhe udhërrëfyes që do të përpiket të sigurojë një ndjenjë uniteti në të gjithë vendin tonë dhe specifikisht në komunitetin tonë të larmishëm.

Ne e shohim marrëdhënien Imam - Këshilli i Xhamisë si një partneritet që punon drejt qëllimeve të përbashkëta ku të gjithë udhëhiqen nga fitimi i kënaqësisë së Allahut dhe sjellja e dobisë për bashkësinë.

Imami i raporton rregullisht Bordit, me Kryetarit të Bordit (Kryetarit të Këshillit të Xhamisë) apo Muteveliut që është pika kryesore e kontaktit. Për më tepër, anëtarët e bordit dhe stafi dhe vullnetarët e tjerë kyç do të punojnë ngushtë dhe do të mbështesin Imamin në iniciativa të ndryshme.

Ky është një pozicion me kohë të plotë, me pagë për 40 orë në javë. Për pushimin javor mirremi vesh paraprakisht.

PAGA/PËRFITIMET

Paga konkurruese në përpjesëtim me përvojën. Ne theksojmë ekuilibrin punë-jetë dhe përfshijnë përfitime të tilla si 4 javë pushim me pagesë, pushim të atësisë, shpenzimet e zhvendosjes, dhe një fond vjetor për rritjen dhe zhvillimin personal të Imamit.

PËRGJEGJËSITË PRIMARE

Për listën përfundimtare të përgjegjësive do të bihet dakord reciprokisht në bazë të nevojat e komunitetit si dhe pikat e forta dhe pasionet e Imamit.

1. FEJA DHE EDUKIMI (~30% E KOHËS)

Ofron dhe organizon Hutben e Xhumasë duke përfshirë edhe ndjekjen e trajnimeve për hatibët.

Përzgjedh ose zhvillon një kurrikulë fetare për xhematin.

Udhëheq, organizon dhe ofron programe arsimore duke përfshirë por pa u kufizuar në përkujtime (këshilla të shkurtra), derse, hallka mësimore, organizim të klasave dhe punëtorive.

Kryen namazin me xhemat.

Fton folës për programe/seminare në koordinim me komisionet përkatëse.

Zhvillon programe për Ramazanin dhe ditët apo festat e tjera të rëndësishme.

Mbështet programe dhe aktivitete të tjera fetare në koordinim me këshillin.

2. ZHVILLIMI DHE MBËSHTETJA E TË RINJVE/STUDENTËVE (~ 30% E KOHËS)

Ofron mentorim dhe këshilla për terbiye për të rinjtë dhe studentët përmes angazhimit social dhe ndërtimit të marrëdhënieve.

Rekruton dhe angazhon të rinjtë dhe studentët që të marrin pjesë në aktivitete të ndryshme, bashkë me këshillin e xhamisë dhe mekanizma të tjerë.

Është lehtë i qasshëm pas namazeve, gjatë programeve dhe gjatë orarit të caktuar të punës.

Ofron udhëzime dhe mbështetje shpirtërore për të rinjtë dhe studentët e për çështje të ndryshme që janë preokupim dhe sfida për ta.

Ofron udhëheqje dhe zhvillim të karakterit për Këshillin Drejtues.

Ofron mentorim dhe këshilla për terbiye për komunitetin përmes angazhimit social dhe ndërtimit të marrëdhënieve, veçanërisht për familjet, besimtarët e rinj dhe profesionistët që punojnë në punë të ndryshme profesionale.

Punon me këshillat përkatëse për të identifikuar dhe për të siguruar mbështetje shtesë me burime profesionale për të trajtuar probleme specifike si (p.sh., abuzimi, këshillimi psikologjik).

Organizon martesa - kurorëzime, funerale dhe ndihmon me këshillimet dhe ngjarjet e lidhura me jetën (p.sh. këshilla paramartesore, këshillime në rast të vdekjeve, vizitat ndaj të sëmurëve).

Merr pjesë në takimet me Bordin (Këshillin) për të raportuar dhe për të dhënë komente dhe udhëzime për zhvillimin e programit.

3. ZHVILLIMI DHE MBËSHTETJA E KOMUNITETIT (~25% E KOHËS)

Zhvillon dhe nxit një marrëdhënie më të gjerë me komunitetin lokal (zyrtarët e qytetit, forcat e rendit, fqinjët, banorët, administratën e shkollës, të universitetit, dhe organizata të tjera lokale).

Mbështet përpjekjet për të prezantuar Islamin me grupet e lartpërmendura dhe krijon e shpërndanë materiale bazike për Islamin, pret vizitorë në xhami, dhe merr pjesë në panele ose hapësira të tjera publike ku mban fjalime ose ofron prezantime.

Shërben si zëdhënës për çështjet përkatëse, duke u shfaqur në media sipas nevojës.

4. VIZITAT NË POPULL, TREGJE, INSTITUCIONE DHE ORGANIZATA (~ 10% E KOHËS)

5. VETË-ZHVILLIMI (~ 5% E KOHËS)

Investon kohë në edukimin dhe mësimin e vazhdueshëm.

Merr pjesë në seminare/trajnime ku përfshihen por nuk kufizohen në njohuritë fetare, zhvillimin e komunitetit, kujdesin baritor dhe/ose aftësi Drejtuese - Lidershipi.

SI TË APLIKONI

CV

Letër motivuese.

Kualifikimet dhe trajnimet.

Minimumi 3 letra referimi me informacion kontakti në to.